



**Rivad**

Arbeidsdeskundig Adviesbureau

**...haalt eruit  
wat erin zit.**





*Rivad is een arbeidsdeskundig adviesbureau. Onze (register) arbeidsdeskundigen gaan verder in hun ondersteuning daar waar anderen stoppen. Wij voeren gedegen arbeidsdeskundige onderzoeken uit. Daarnaast hebben onze (register) arbeidsdeskundigen zich gespecialiseerd in de persoonlijke begeleiding van mensen met ernstige arbeidsbeperkingen, zoals Niet Aangeboren Hersenletsel, Multiple Sclerose of ernstige Artrose in de handen. Voor deze mensen is werken in een reguliere werkomgeving vaak niet meer goed mogelijk.*

*Wij kenmerken ons door onze (intensieve) aanpak bij werknemers met ernstige arbeidsbeperkingen waardoor zij een zo goed mogelijk inkomen kunnen behouden.*

*Onze intensieve aanpak heeft niet alleen grote voordelen voor arbeidsongeschikte medewerkers maar ook voor hun werkgevers. Wij zorgen ervoor dat werkgevers hoge kosten besparen die het gevolg zijn van arbeidsongeschiktheid van de medewerkers.*

**In deze folder vindt u aparte informatie voor zowel werkgevers als medewerkers.**

# ...voor werkgevers

---

## **Aanzienlijke kostenbesparingen voor werkgevers**

Voor veel werkgevers is het zeer tijdrovend om wijs te worden uit de wirwar van regels en wetten bij arbeidsongeschiktheid. De (register) arbeidsdeskundigen van Rivad zijn zeer goed op de hoogte van de (nieuwste) wet en regelgeving op gebied van verzuim, arbeidsongeschiktheid en inkomen. Dit bespaart u kostbare tijd. Door onze effectieve en efficiënte werkwijze helpen wij werkgevers onnodig hoge kosten – als gevolg van arbeidsongeschiktheid - te voorkomen.

Om een voorbeeld te geven, u kunt soms al eerder (dan pas na 2 jaar) vrijgesteld worden van uw verplichting tot loondoorbetaling als duidelijk is dat een medewerker duurzaam en volledig arbeidsongeschikt is geworden. Veel arbodiensten en bedrijfsartsen denken dat dit alleen mogelijk is bij medisch volledige arbeidsongeschiktheid. Een vervroegde WIA kan ook worden aangevraagd bij - arbeidsdeskundig gezien - volledige arbeidsongeschiktheid. Dit kan het geval zijn bij aandoeningen als Niet Aangeboren Hersenletsel, Multiple Sclerose en ernstige Artrose in de handen. Ook geeft het UWV vaak een 80-100% WGA uitkering terwijl een volledige IVA uitkering op zijn plaats zou zijn. In het laatste geval heeft u niet te maken met premieverhogingen en krijgt de medewerker een hogere uitkering. Als u aanspraak wilt maken op deze gunstigere regelingen, is het belangrijk dat u de juiste stappen zet richting het UWV. Rivad adviseert en begeleidt u daarbij. Wij werken samen met (gecertificeerde) bedrijfsartsen gevestigd door heel Nederland.

## **Vorkom sancties van het UWV door een gedegen arbeidsdeskundig advies**

Bij arbeidsongeschiktheid is de werkgever verplicht maatregelen te nemen zodat de zieke medewerker zo snel mogelijk weer aan het werk kan. De medewerker is verplicht mee te werken aan voorstellen gericht op re-integratie.

Indien het UWV oordeelt dat de werkgever niet voldoende heeft gedaan aan de re-integratie van haar zieke medewerker, kan deze de werkgever verplichten het loon nog één jaar langer door te betalen dan de twee jaar die al wettelijk verplicht zijn. Door een



gedegen en tijdige aanpak bij langdurige arbeidsongeschiktheid kunt u deze sancties van het UWV voorkomen.

Het UWV stelt over het algemeen dat de werkgever na maximaal 1 jaar arbeidsongeschiktheid van een medewerker een arbeidsdeskundig onderzoek moet laten uitvoeren. Tijdens dit onderzoek bekijkt een arbeidsdeskundige of de zieke medewerker terug kan keren in zijn oude functie en welke aanpassingen hiervoor nodig zijn. Indien de zieke medewerker zijn oude functie niet meer kan uitoefenen, bekijkt onze arbeidsdeskundige welke andere mogelijkheden de medewerker heeft. De arbeidsdeskundige van Rivad kijkt verder dan alleen de arbeidsmogelijkheden. Wij onderzoeken ook van welk ander werk uw arbeidsongeschikte medewerker weer energie krijgt en benoemen functies die de medewerker wel kan uitvoeren. Hierdoor ontstaat draagvlak voor re-integratie in dit andere werk.

### **Wacht niet te lang**

Het is gunstiger om arbeidsongeschiktheid te voorkomen. Overweeg daarom al een van onze arbeidsdeskundigen in te schakelen nog voordat uw medewerkers ziek zijn geworden. Wij geven u adviezen over hoe u verzuim en arbeidsongeschiktheid binnen uw organisatie kunt voorkomen of beperken.

Als er toch een medewerker arbeidsongeschikt wordt, wacht dan niet te lang met het inschakelen van een arbeidsdeskundige. Neem zo snel mogelijk contact met ons op wanneer duidelijk is dat de beperkingen blijvend zijn of iedere keer weer terug keren. Hoe eerder een arbeidsdeskundige van Rivad wordt betrokken in het proces, hoe meer kosten u kunt besparen.

**Als een van uw medewerkers langdurig arbeidsongeschikt raakt, dan bent u niet verplicht gebruik te maken van uw eigen arbodienst. U kunt een extern onafhankelijk adviesbureau – zoals Rivad - inschakelen.**

# ...voor medewerkers

---

## **Intensieve begeleiding voor medewerkers met ernstige beperkingen**

Onze arbeidsdeskundigen doen meer dan het geven van adviezen over bijvoorbeeld passend werk. Wij gaan verder daar waar andere arbeidsdeskundigen stoppen. Wij begeleiden medewerkers met ernstige beperkingen bij het aanvragen van een WIA uitkering en de bijbehorende keuringen door het UWV.

## **Krijg alles waar u recht op heeft**

In het verleden hebben wij – met onze intensieve aanpak – uitmuntende resultaten behaald voor medewerkers die duurzaam en volledig arbeidsongeschikt zijn geworden. Wanneer u arbeidsongeschikt bent geworden door bijvoorbeeld een ernstige ziekte zoals een CVA, Multiple Sclerose of ernstige Artrose in de handen kunt u vaak al eerder (dan pas na 2 jaar) worden vrijgesteld van uw verplichting tot re-integratie. Dit kan als door een arbeidsdeskundige is vastgesteld dat u arbeidsdeskundig gezien volledig arbeidsongeschikt bent. U hoeft dan geen traject te volgen dat u niet aankunt en kunt u zich zo goed mogelijk richten op een nieuwe invulling van uw toekomst. Daarbij heeft u vaak tot uw pensioen recht op een volledige IVA-uitkering van 75% van het laatstverdiende loon (maximaal SV loon). Sommige mensen hebben zelfs recht op een hogere uitkering. Wij begeleiden u - wanneer u dat wilt - bij de keuring door het UWV en zorgen ervoor dat u financieel datgene krijgt waar u recht op heeft.

## **Geef uw eigen voorkeur aan bij uw werkgever**

Wij kunnen u alleen intensief begeleiden als u of uw werkgever Rivad heeft ingehuurd voor een arbeidsdeskundige onderzoek. U kunt uw werkgever vragen een (register) arbeidsdeskundige van RIVAD in te zetten. Wij zijn vanzelfsprekend bereid uw werkgever in een vrijblijvend gesprek de voordelen van onze inzet toe te lichten.

## **Neem contact op voor een vrijblijvend gesprek**

Wij vertellen u graag persoonlijk wat wij voor u kunnen betekenen. Neem daarom gerust contact met ons op voor een vrijblijvend gesprek.



Arbeidsdeskundig Adviesbureau

---

**Neem contact op voor een vrijblijvend gesprek**

Wij vertellen u graag persoonlijk wat wij voor u kunnen betekenen.

Neem daarom gerust contact met ons op voor een vrijblijvend gesprek.

**Rivad:**

Postbus 30,

4153 ZG Beesd

Telefoon 0345-622619.

Tineke Visser (t.visser@rivad.nl / 06 20 05 69 56) en

Willem van Kuijk (w.van.kuijk@rivad.nl / 06-12 83 88 09)

**Meer informatie vindt u op onze website [www.rivad.nl](http://www.rivad.nl).**